

Ernesto Poveda, presidente ejecutivo de Icsa Recursos Humanos y socio de BYS

“Seniorazgo” y juventud

En una sociedad en que la cultura dominante es la de “usar y tirar” no cuesta entender que no se sepa apreciar la gran aportación de valor que supone disponer en las organizaciones de personas altamente cualificadas y con un excelente nivel de experiencia, bien sea vía retención bien sea vía captación de los mismos. Todavía algunas organizaciones equivocadamente “modernas” se precian de no incorporar personas de edad superior a 45 años. ¡¡¡Craso error!!! Están excluyendo a un gran número de personas altamente cualificadas y con un valor añadido importantísimo y diferencial que no se aprende en ninguna prestigiosa escuela de negocios, ni nacional ni internacional: la experiencia acumulada en su carrera profesional (sumatoria de errores y aciertos vividos) que fortalece enormemente la capacidad de focalizar sus decisiones en los éxitos conseguidos en el pasado, evitando repetir los errores del mismo.

A día de hoy todavía ni disponemos ni tenemos metodología específica capaz de medir el nivel de dicho impacto en las organizaciones. Cuando dispongamos de alguna herramienta capaz de medirlo, estoy seguro de que conseguiremos un gran avance para el desarrollo orgánico de las organizaciones.

Si tenemos en consideración que la tendencia de desarrollo de la pirámide de edad en nuestra sociedad hace que cada vez más un importante porcentaje de la misma esté compuesta por personas mayores de 45 años, y que en el último Informe de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística también se pone de manifiesto el hecho de que en este colectivo la tasa de paro es muy elevada y a priori con difícil empleabilidad, la situación no es buena. Es por ello que en la Asociación de Empresas de Búsqueda y Selec-

ción (BYS) nos hemos comprometido a implementar un programa de actividades para apoyar activamente la incorporación de este valiosísimo “Talent Senior” a las organizaciones, contando en dicha misión con la preciada colaboración de

Nos hemos comprometido a implementar un programa de actividades para apoyar activamente la incorporación de este valiosísimo “Talent Senior” a las organizaciones

Talent ClueHub, portal *software* de reclutamiento especializado, que de forma totalmente desinteresada nos facilita la plataforma para la gestión de dichos perfiles a presentar por todos los miembros de BYS (28 empresas de búsqueda y selección) a sus clientes.

Tendencias de futuro

Conocemos la dificultad de cambiar ciertos “prejuicios” culturales en algunas organizaciones empresariales. Nuestro reto está en concienciarles del gran potencial de excelentes candidatos que a priori están excluyendo cuando la tendencia de futuro claramente nos indica que necesitaremos personas para desarrollar nuestra actividad y no nos podemos permitir el lujo de prescindir de aquellas que tanto pueden aportar en nuestras organizaciones.

Por último, tengo la certeza de que un programa de apoyo a la incorporación de jóvenes (colectivo también fuertemente afectado por el desempleo) a las organizaciones con un “tutelaje” de personas senior sería altamente beneficioso para la retención del “conocimiento” en las organizaciones y la mejor integración de los mismos a las empresas.

Sé que no será una tarea fácil, pero pienso que el esfuerzo será ampliamente reconocido por ambos colectivos, por las organizaciones y, al final, por la sociedad al ver canalizado un tema que hasta hoy no estamos siendo capaces de resolver satisfactoriamente ■

