

## Acte en el marc de “Barcelona 2014, Any de la Família”

### **Vortex, Vertisub i Metropolis Centre Especial de Treball reben el Premi Barcelona a l’Empresa Innovadora en Conciliació i Temps 2014**

- **Amb aquest reconeixement, l’Ajuntament de Barcelona vol reconèixer el compromís de les empreses amb la millora de la gestió del temps per aconseguir la conciliació entre vida laboral, familiar i personal.**
- **L’escriptor i professor Christian Felber ha pronunciat la conferència “L’economia del bé comú: equilibrar temps personal, laboral, familiar i de comunitat” i ha defensat que “l’increment del capital hauria de ser només un instrument al servei del bé comú, que és l’objectiu natural de l’economia”.**

*Barcelona, 23 de Febrer de 2015.* En el marc de la celebració de "Barcelona 2014, any de la Família", aquesta tarda ha tingut lloc al Saló de Cent de l’Ajuntament de Barcelona l’acte de lliurament del Premi Barcelona a l’Empresa Innovadora en Conciliació i Temps 2014, que vol promoure i divulgar la tasca d’aquelles empreses compromeses en millorar la gestió del temps per aconseguir la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal. Les 16 companyies finalistes en la tercera edició d’aquest guardó destaquen per implementar mesures d’usos del temps per facilitar que els treballadors i treballadores puguin organitzar-se millor i, al mateix temps, millorar l’organització empresarial.

L’empresa guanyadora de més de 50 treballadors ha estat **Metropolis Centre Especial de Treball**, reconeguda pel fet d’implementar mesures que milloren la legislació vigent en matèria de cura de dependents a càrrec, amb la possibilitat d’ampliar la reducció de jornada fins que els/les fills/filles compleixin 15 anys. El guardó per a l’empresa de més de 10 i menys de 50 treballadors ha estat per **Vertisub** per fomentar la igualtat mitjançant mesures de conciliació i usos del temps en un sector tradicionalment masculinitzat com el de l’enginyeria i la construcció, establint mesures com ara els acords de treball flexible i els permisos per a la cura de persona dependent, siguin fills/es o pare/mare. En el cas d’empresa amb menys de 10 treballadors el premi l’ha rebut **Vortex** per promoure mesures de conciliació i usos del temps com a valor i com a part de la filosofia d’empresa. En aquest cas s’ha valorat positivament l’existència d’una persona Responsable de la Felicitat, creada per escoltar queixes i preocupacions de les persones treballadores, a més dels dies lliures per compaginar amb el calendari escolar i per l’aniversari. D’altra banda, la menció especial al membre de la xarxa Nust (Nous Usos Socials del Temps) ha estat per a **Unipresalud** pel fet de proposar millores en matèria d’organització del temps mitjançant una única mesura, l’establiment de la jornada intensiva i flexible per a totes les persones treballadores a temps complet. A més, s’ha concedit un Accèssit a **isardSAT** com a reconeixement a la interiorització de les mesures de conciliació i usos del temps mitjançant un procés participatiu per identificar i avaluar les necessitats de conciliació a l’empresa.

L'escriptora, periodista i assessora literària **Susan Buzzi** ha estat l'encarregada de moderar l'acte, el qual ha presidit la regidora de família, Infància, Usos del Temps i Discapacitats **Irma Rognoni**, que ha destacat que "estem assistint a una gran transformació de l'ordre econòmic i social cap a una economia de la solidaritat, del compartir i del col·laborar pel bé comú". Rognoni també ha recordat que l'organització d'aquests premis va en la línia de la celebració de "Barcelona 2014, Any de la Família", una commemoració a nivell internacional que busca re situar les famílies i les seves necessitats en el centre de l'atenció pública. En aquest sentit, i seguint les indicacions de Nacions Unides, un dels eixos que s'han impulsat des de l'Ajuntament de Barcelona durant el 2014 en aquesta celebració ha posat precisament en relació família i conciliació.

### **Christian Felber: l'economia del bé comú**

L'acte de lliurament del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps 2014 ha comptat també amb la conferència "L'economia del bé comú: equilibrar temps personal, laboral, familiar i de comunitat" a càrrec de l'escriptor i professor associat a la Universitat d'Economia de Viena, **Christian Felber**, autor i impulsor del moviment internacional de l'Economia del Bé Comú, un nou model econòmic que resol la dicotomia entre capitalisme i comunisme per maximitzar el benestar a la nostra societat. Felber ha destacat que "la crisi és integral i que per tant la solució ha de ser també holística". Segons Felber, "l'objectiu de l'economia hauria de ser el bé comú i no l'increment del capital, que només és un instrument". En aquest sentit, Felber proposa un balanç del bé comú per a les empreses per tal que es pugui mesurar la seva aposta pels valors de la dignitat humana, la solidaritat, la sostenibilitat ecològica, la justícia social, la participació democràtica i la transparència. La idea és mesurar "l'èxit ètic" d'una empresa perquè sigui recompensada davant d'altres companyies a base d'atorgar punts positius per diversos factors, com ara el de fomentar l'organització del temps laboral en el marc de l'aposta per la qualitat del lloc de feina i la igualtat. Una proposta que contempla també la creació d'una "etiqueta del bé comú que pugui ser visible per part dels consumidors i també dels legisladors". En aquesta línia, Felber proposa una sèrie d'avantatges legals per a empreses que apostin pel bé comú com ara la creació de taxes d'IVA diferencials, taxes de duanes diferenciades i crèdits amb interès diferenciat, així com l'establiment d'una prioritat en compra pública o el foment de la cooperació amb la investigació universitària.

El professor associat a la Universitat d'Economia de Viena també ha proposat que les empreses ofereixin "un any lliure cada 10 anys de feina en la línia de treure importància i pes a la feina remunerada per donar-li més espai a d'altres tipus de feina com la pròpia (per dedicar al desenvolupament i l'oci), la destinada a la cura d'altres o el treballar per a la comunitat. Segons Felber "es calcula que aquesta mesura suposaria una descàrrega del 10% del temps laboral de les persones ocupades, que precisament es correspon amb la mitjana de l'atur actual a la Unió Europea".

Per a més informació

Víctor Bottini [victor@bottini.es](mailto:victor@bottini.es) / 679 98 33 46 /// Clara Bassols [clara@bottini.es](mailto:clara@bottini.es) / 620 03 74 50